



Spezialisierungslehrgang  
mit qualifiziertem  
Lehrgangszertifikat  
Flexibles Lernen dank  
Blended Learning.

# Zertifizierte(r) HR-Manager(in)

Intensiver  
Austausch mit  
max. 20 Teilnehmern!

Ab 29.03.2021 in Düsseldorf | Ab 15.09.2021 in München

## REFERENTEN

### Fachliche Lehrgangs-Leitung



**Prof. Dr. Daniel Graewe**

Direktor des Instituts für angewandtes Wirtschaftsrecht bei der NORDAKADEMIE, Hochschule der Wirtschaft, Elmshorn

### Weitere Dozenten



**Prof. Dr. phil. Lothar Bildat**

Diplom-Sozialarbeiter & promovierter Diplom-Psychologe; lehrt an der NORDAKADEMIE u.a. die Themen Human Resource Management, Organizational Behavior und Personalentwicklung



**Dr. Bernhard Rosenberger**

Gründer, Inhaber und Geschäftsführer von Rosenberger+Company, einer bundesweit Unternehmensberatung mit Fokus Führung, Change- und Personalmanagement



**Prof. Dr. David Scheffer**

Diplom-Psychologe, Dozent für Personalmanagement und Eignungsdiagnostik an der NORDAKADEMIE, Hochschule der Wirtschaft.



**Dr. Sebastian Stütze**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Bei White & Case LLP ist er für die M&A-Transaktionen zuständig; einschl. Verhandlungen mit Gewerkschaften und Betriebsräten

## IHRE VORTEILE

- ▶ **Eigenstudium und Präsenzseminare clever kombiniert: 50% weniger Abwesenheit und trotzdem Austausch mit den Kollegen und Dozenten**
- ▶ **Immer & überall online Zugriff auf sämtliche Lerninhalte**
- ▶ **Mit Wissenscheck zum Zertifikat: Dokumentieren Sie ihre Expertise!**
- ▶ **Ausrichtung am Wissensbedarf in der Praxis, untermauert durch praxisnahe Übungen**

## LEHRGANGSINHALT

Dieser Zertifikatslehrgang richtet sich an Führungskräfte, die verantwortlich mit Aufgaben strategischen Personalmanagements betraut oder sich auf diese Aufgabe vorbereiten möchten. Die Lerninhalte umfassen einen Überblick über moderne Ansätze des Human Resource Management. Es werden bedeutsame Aspekte des gesamten Employee-Lifecycles und der (strategischen) Mitarbeiterführung angesprochen. Sie erarbeiten sich zunächst im Eigenstudium die Grundlagen des jeweiligen Themas. In der nachfolgenden zweitägigen Präsenzeinheit werden die Inhalte vertieft und durch Fallbeispiele und Übungen praxisorientiert gefestigt. Moderne Lehrmethoden und unterschiedlichste Lehrmaterialien, vom Lehrbuch über Videoclips bis zur Online-Klausur bieten die Grundlage für flexibles Arbeiten in Zeit und Ort.

## TEILNEHMERKREIS

- ▶ Fach- und Führungskräfte in den Abteilungen Human Resources, Personal, Personalentwicklung
- ▶ Personaljuristen und Fachanwälte für Arbeitsrecht (Dispens HR 1-Arbeitsrecht)
- ▶ Geschäftsführer und Führungskräfte mit Personalverantwortung

## IHRE ZIELE

- ▶ Sie erhalten oder vertiefen aktuelles, wertsteigerndes Wissen rund um modernes Human Resource Management
- ▶ Sie erhalten Einblicke in die Psychologie der Führung
- ▶ **Sie lernen aktiv und dialogisch auf der Basis Ihrer Berufserfahrung konkret umsetzbare Tools der Personalauswahl und Personalentwicklung kennen**

## KURSORTE UND PRÄSENZTERMINE 2021/2022

### Düsseldorf

Start des Kurses	29.03.2021	
HR 1	23. / 24.04.2021	09.00 – 17.45 Uhr
HR 2	14. / 15.05.2021	09.00 – 17.45 Uhr
HR 3	25. / 26.06.2021	09.00 – 17.45 Uhr
HR 4	13. / 14.08.2021	09.00 – 17.45 Uhr
HR 5	17. / 18.09.2021	09.00 – 17.45 Uhr

### München

Start des Kurses	15.09.2021	
HR 1	08. / 09.10.2021	09.00 – 17.45 Uhr
HR 2	19. / 20.11.2021	09.00 – 17.45 Uhr
HR 3	17. / 18.12.2021	09.00 – 17.45 Uhr
HR 4	28. / 29.01.2022	09.00 – 17.45 Uhr
HR 5	04. / 05.03.2022	09.00 – 17.45 Uhr

## UNSER BLENDED LEARNING MODELL

### Höchste Flexibilität für einen anspruchsvollen Lehrgang

Jedes Modul beginnt mit einer vierwöchigen Eigenlernphase zu den Grundlagen des jeweiligen Themenblocks. In der nachfolgenden zweitägigen Präsenzeinheit werden die Inhalte vertieft sowie durch Fallbeispiele und Übungen praxisorientiert gefestigt.

Moderne Lehrmethoden und unterschiedlichste Lehrmaterialien, vom Lehrbuch über Videoclips bis zur Online-Klausur bieten die Grundlage für flexibles Arbeiten in Zeit und Ort.

Über unser Learning Management System (LMS) können Sie jederzeit auf die Unterlagen zugreifen und Übungsfragen online bearbeiten. Unsere Lernplattform bietet Ihnen bei Fragen eine bequeme und direkte Kontaktmöglichkeit zu den Dozenten. Darüber hinaus haben Sie allzeit einen Überblick über ihren aktuellen Leistungsstand.

Jedes Modul wird eine Woche nach der Präsenzeinheit mit einer zweistündigen Online-Klausur abgeschlossen. Nach dem Bestehen wird für jedes der 5 Module oder für alle Module gesamt ein **qualifiziertes Teilnahmezertifikat** ausgestellt. So läßt sich ihre Expertise wirksam dokumentieren.

## LEHRGANGSINHALTE

### Modul HR 1: Arbeitsrechtliche Grundlagen

#### RechtsanwältInnen können auf diese Einheit verzichten

Einführung (Wesentliche Begriffe, Funktionen, Merkmale, Rechtsquellen und Konfliktlösungsmechanismen)  
Individualarbeitsrecht (Begründung, Inhalt und Beendigung des Arbeitsverhältnisses – Arbeitsverhältnis, Arbeitsvertrag)  
Kollektivarbeitsrecht (Überblick – Grundzüge Tarifvertragsrecht – Grundzüge Betriebsverfassungsrecht)

### Modul HR 2: Integriertes Personalmanagement

Theoretisch- und konzeptionelle Einführung (Modernes Personalmanagement – Internes Unternehmertum – strukturell-systemische vs. personal-interaktive Führung – Motiv- und wertorientierte Führung, Führungstheorien – Führungsstile, Führungsinstrumente, Planung, Beurteilung und Entwicklung – Personalcontrolling)  
Praktische Entwicklung eines eigenen Führungskompasses (persönliches Leadership-Commitment entwickeln – eigene Führungstoolbox gestalten – Personalarbeit 4.0 – theoretische und praktische Ansätze für Hochleistungsteams)

### Modul HR 3: Eignungsdiagnostik

Wissenschaftliche und motivationspsychologische Grundlagen der Diagnostik (Motivationspsychologie & Diagnostik – Anforderungsanalysen – Wissenschaftliche Gütekriterien – Strukturierte Interviews – Urteilsfehler – Eignungsdiagnostische Methoden – Metaanalysen zur Validität eignungsdiagnostischer Methoden – Diagnostisches Dreieck)  
Operative Anwendungen von Diagnostik im Personalmanagement (Strategische Anwendungen von Diagnostik im Personalmanagement – Employer Branding – Ethische Aspekte der Verteilungsgerechtigkeit – Weiterentwicklung der Eignungsdiagnostik durch maschinelles und Künstliche Intelligenz)

### Modul HR 4: Personalentwicklung

Ziele und Akteure der Personalentwicklung, Informationen-Wissen-Kompetenzen – Kompetenzmodelle als strategische Basis der PE – Trainingsdesign und Evaluation: Methodische Hintergründe – Führungskompetenz-Entwicklung – Übung kollegiale Beratung  
Teamdiagnostik und -entwicklung – E-Learning – Personalentwicklung und Change-Management

### Modul HR 5: Die HR-Abteilung in Sondersituationen

#### Inkl. Nachweis gemäß § 15 FAO für FachanwältInnen Arbeitsrecht

Unternehmens(ver)kauf: Asset und Share Deal und Auswirkungen auf die Arbeitnehmer – Aufgaben der HR-Abteilung bei der Due Diligence – Typische M&A-Instrumente und -Maßnahmen (Betriebsübergang etc.) – Compliancemanagement unter besonderer Berücksichtigung der HR – Interne Untersuchungen gegen Mitarbeiter – Wirtschaftsstrafrecht und Mitarbeiterfehlverhalten  
Die HR-Abteilung in der Restrukturierung & Sanierung – Rechte und Pflichten sowie arbeitsrechtliche Maßnahmen in der Insolvenz – Die Personalabteilung bei Arbeitskampf und Streik – Ausgestaltung, Chancen und Risiken von Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen

## VERTRAGSBEDINGUNGEN, WIDERRUFSRECHT UND WIDERRUFSFOLGEN

Vertragsbedingungen: Es gelten unsere AGB (Stand 21.04.2020), die auf Wunsch zugesandt oder im Internet unter [www.fachseminare-von-fuerstenberg.de/agb](http://www.fachseminare-von-fuerstenberg.de/agb) eingesehen werden können. Diese AGB entsprechen den Vorgaben des Fernunterrichtsschutzgesetzes (FernUSG).

Sie erhalten die korrigierten Einsendeaufgaben und Abschlussklausuren portofrei von Fachseminare von Fürstenberg zurück. Am Kursende erhalten Sie als Nachweis Ihrer Leistung das Zertifikat oder eine Teilnahme-bescheinigung, die Ihnen kostenfrei ausgestellt und zugesandt wird.

Mündliche Nebenabreden bedürfen der schriftlichen Bestätigung.

Fällt ein Unterrichtstag aus einem vom Veranstalter nicht zu vertretenden Grund aus, so wird dieser Tag nachgeholt; weitere Ansprüche bestehen nicht.

Für die nachträgliche Umbuchung von Seminarterminen berechnen wir 100,- € (zzgl. MwSt.)

Sie können den Kurs ohne Angabe von Gründen erstmals zum Ablauf des ersten Halbjahres nach Vertragsabschluss mit einer Frist von sechs Wochen, nach Ablauf des ersten Halbjahres jederzeit mit einer Frist von einem Monat kündigen. Die Kündigung muss schriftlich erfolgen. Im Fall der Kündigung hat der Teilnehmer nur den Anteil der Vergütung zu entrichten, der dem Wert der Leistungen des Veranstalters während der Vertragslaufzeit entspricht; hierbei werden die Leistungen des Veranstalters im Fernkurs mit 50% der Vergütung angesetzt, jede Leistung der Unterrichtseinheiten des Präsenzkurses entsprechend anteilig.

Widerrufsrecht: Sie haben das Recht, binnen vierzehn Tagen ohne Angabe von Gründen diesen Vertrag zu widerrufen. Die Widerrufsfrist beträgt vierzehn Tage ab dem Tag, an dem Sie oder ein von Ihnen benannter Dritter, der nicht der Beförderer ist, die Waren in Besitz genommen haben bzw. hat. Zur Wahr-

rung der Widerrufsfrist reicht es aus, dass Sie die Mitteilung über die Ausübung des Widerrufsrechts vor Ablauf der Widerrufsfrist absenden. Der Widerruf ist zu richten an: Fachseminare von Fürstenberg, Gustav-Heinemann-Ufer 58, 50968 Köln.

Ausschluss bzw. vorzeitiges Erlöschen des Widerrufsrechts: Bei Veranstaltungen mit Kursunterlagen zum Download erlischt das Widerrufsrecht in dem Moment, in dem wir Ihnen den Online-Zugang zum Unterrichtsmaterial freigeschaltet haben bzw. Sie die Unterlagen per E-Mail erhalten haben.

Widerrufsfolgen: Wenn Sie diesen Vertrag widerrufen, haben wir Ihnen alle Zahlungen, die wir von Ihnen erhalten haben, einschließlich der Lieferkosten (mit Ausnahme der zusätzlichen Kosten, die sich daraus ergeben, dass Sie eine andere Art der Lieferung als die von uns angebotene, günstigste Standardlieferung gewählt haben), unverzüglich und spätestens binnen vierzehn Tagen ab dem Tag zurückzuzahlen, an dem die Mitteilung über Ihren Widerruf dieses Vertrags bei uns eingegangen ist. Für diese Rückzahlung verwenden wir dasselbe Zahlungsmittel, das Sie bei der ursprünglichen Transaktion eingesetzt haben, es sei denn, mit Ihnen wurde ausdrücklich etwas anderes vereinbart; in keinem Fall werden Ihnen wegen dieser Rückzahlung Entgelte berechnet. Wir können die Rückzahlung verweigern, bis wir die Waren wieder zurückerhalten haben oder bis Sie den Nachweis erbracht haben, dass Sie die Waren zurückgesandt haben, je nachdem, welches der frühere Zeitpunkt ist. Sie haben die Waren unverzüglich und in jedem Fall spätestens binnen vierzehn Tagen ab dem Tag, an dem Sie uns über den Widerruf dieses Vertrags unterrichten, an uns zurückzusenden oder zu übergeben. Die Frist ist gewahrt, wenn Sie die Waren vor Ablauf der Frist von vierzehn Tagen absenden. Sie tragen die unmittelbaren Kosten der Rücksendung der Waren. Sie müssen für einen etwaigen Wertverlust der Waren nur aufkommen, wenn dieser Wertverlust auf einen zur Prüfung der Beschaffenheit, Eigenschaften und Funktionsweise der Waren nicht notwendigen Umgang mit ihnen zurückzuführen ist.

## STAATLICHE WEITERBILDUNGSFÖRDERUNG



Die Bundesrepublik Deutschland fördert, meist in Zusammenarbeit mit dem Europäischen Sozialfonds (ESF) der EU, die Weiterbildung von Beschäftigten und selbstständigen Unternehmern.

Unter [www.fachseminare-von-fuerstenberg.de/foerderungen](http://www.fachseminare-von-fuerstenberg.de/foerderungen) haben wir für Sie eine Übersicht mit den Bedingungen der einzelnen Bundesländer zusammengestellt.

## ONLINEZUGANG ZU RECHTSPRECHUNG & FACHLITERATUR

6 MONATE  
kostenfrei

### Ihr Aktionsmodul Otto Schmidt Arbeitsrecht, u. a. mit

- Rechtsprechung
- Musterformulierungen
- Fachzeitschriften
- Lehrbücher und Kommentare
- Praxisorientierte Beraterhinweise

Detaillierte Infos zum genauen Umfang finden Sie unter [www.otto-schmidt.de/aka](http://www.otto-schmidt.de/aka)

Aktionsmodul  
Otto Schmidt  
Arbeitsrecht

# Anmeldung

Hiermit melde ich mich zu folgendem Lehrgang an:

- Düsseldorf  München

Für mich kommt folgende Seminargebühr zum Ansatz

- € 4.485,- kompletter Lehrgang (3 x € 1.495,-)  
 € 3.690,- Für RechtsanwältInnen: Module 2 - 5 (3 x € 1.230,-)

zzgl. der geltenden Mehrwertsteuer  
Preisirrtum und -änderung vorbehalten  
Anmeldeschluss jeweils einen Monat vor Kursbeginn

## AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 21.04.2020), die wir auf Wunsch jederzeit übersenden, und die unter [www.fachseminare-von-fuerstenberg.de/agb](http://www.fachseminare-von-fuerstenberg.de/agb) eingesehen werden können.

Die Besonderen Vertragsbedingungen (umseitig) erkenne ich an. Ich wurde über die Widerrufsbedingungen belehrt.

Die Rechnung begleiche ich in drei gleichen Teilbeträgen.

- Ich abonniere den kostenlosen **E-Mail Newsletter**, den ich jederzeit kostenfrei abbestellen kann.  
 Ja, ich möchte die **Otto Schmidt Online-Datenbank** kostenfrei nutzen. Die Nutzung endet nach dem planmäßigen Ende des Kurses automatisch.

## Per Fax an 0221 93738-968

### INFOTELEFON

0221 93738-668 / Frau Verena Urbschat



Anmeldung ▶ Fax 0221 93738-968  
[info@fachseminare-von-fuerstenberg.de](mailto:info@fachseminare-von-fuerstenberg.de)  
[www.fachseminare-von-fuerstenberg.de](http://www.fachseminare-von-fuerstenberg.de)

Platz für Ihren Firmenstempel:

### Fachseminare von Fürstenberg GmbH & Co. KG

Gustav-Heinemann-Ufer 58 · 50968 Köln · Tel. 0221 93738-08  
Fax 0221 93738-968 · [www.fachseminare-von-fuerstenberg.de](http://www.fachseminare-von-fuerstenberg.de)  
[Info@fachseminare-von-fuerstenberg.de](mailto:Info@fachseminare-von-fuerstenberg.de)

Ein Unternehmen der Verlagsgruppe Dr. Otto Schmidt KG

Name/Vorname

Beruf/Position

Kanzlei/Firma

Straße

PLZ/Ort

Telefon

Fax

E-Mail

Datum/Unterschrift

12/20